

Notulen M.R. 18-06-2019

Voorzitter : Corry
Notulist : Paul
Aanwezig : Han, Heleen, Yanto, Astrid, Lianne, Anja, Natasja
Afwezig :

Punt	Onderwerpen	Actie
1	<p>Opening Iedereen is aanwezig, Corry opent de vergadering en geeft aan wat de extra onderwerpen voor de vergadering zijn in verband met de situatie rondom wijzigingen in de directie van de Emmaschool. Hiervoor zal de OC en Paul Moltmaker later op de avond ook aansluiten</p>	Corry
2	<p>Notulen 16-5-2019 De notulen worden vastgesteld.</p>	Corry
3	<p>Vorbereiding proces omtrent nieuwe directeur Het proces wordt door Han en MR leden met ervaring op dit vlak geschetst. MR heeft inzake de aanstelling van een nieuwe directeur adviesrecht. Directeur Plateau neemt de wensen mee in het te volgen proces. Het gehele proces duurt naar verwachting lang, mogelijk 4 tot 5 maanden. In de benoemingsadviescommissie (BAC) geven o.a. de MR een afvaardiging. Deze afvaardiging treedt op namens de MR maar treedt niet in overleg. Het selectieproces is dan ook vertrouwelijk. Namens de MR zal Yanto plaats nemen in de BAC.</p> <p>Gezien de lange duur van werving en selectie wordt het door het team en de MR direct ondersteunt dat een interim directie een vereiste is, helemaal daar het een IKC betreft en dus meer dan alleen school. Voor de overbruggingsperiode zijn zowel interne als externe kandidaten een mogelijkheid.</p> <p>Gezien de tijdslijn en de noodzaak om zo snel mogelijk tot een definitieve oplossing te komen adviseert de MR om het proces zo snel mogelijk, al dan niet onmiddellijk, op te starten en goed op de voortgang te letten.</p>	Han
4	<p>Mededelingen directie Het initiatief voor een enquête communicatie is niet verder gekomen. De verwachting is ook dat het niet dit schooljaar meer gaat gebeuren</p> <p>Er is groen licht op het nieuwe meubilair voor de school, het advies en de ondersteuning van de MR heeft hier ook bij geholpen.</p> <p>Vernieuwbouw staat voorlopig nog on hold om financieringsredenen bij de gemeente. Dit is hiermee ook als grootste aandachtspunt in het schoolplan.</p> <p>Er is nog geen oplossing gevonden voor de (tijdelijke) huisvesting. De huurprijs voor de locatie aan Irenestraat is buitenproportioneel, het alternatief ligt alleen op de gunstigste route binnen de acceptabele 2 km grens. Uiterlijk 1 juli komt er duidelijkheid.</p>	Alle MR-leden
5	<p>Schoolplan 2019-2023 In het schoolplan hebben alle aandachtspunten een gemiddelde prioriteit gekregen op de vernieuwbouw na. Deze heeft een hoge prioriteit. Er is op een aantal punten nog overlap met het veiligheidsplan wat niet helemaal aansluit, bijvoorbeeld sectie 6.4. Suggestie om hier het veiligheidsplan voor aan te passen. De MR stemt in met het schoolplan.</p>	
6	<p>Schooljaarplan Het schooljaarplan is nog niet af, wordt nagezonden en de MR wordt digitaal om instemming gevraagd.</p>	

7	<p>Schoolgids De schoolgids is niet als bijlage toegevoegd aan de vergaderstukken en kan dus niet mee ingestemd worden. Schoolgids zal worden nagezonden en zal digitaal om instemming gevraagd worden</p> <p>Voor het schooljaarplan en de schoolgids zal separaat instemming gegeven moeten worden.</p>	
8	<p>Veiligheidsplan AVG sectie zou nog worden aangevuld naar de huidige situatie, is nog niet gebeurd, besluit wordt aangehouden.</p>	
9	<p>Directeur IKC Emmaschool met ingang van schooljaar 19/20 20:30 - Paul Moltmaker en OC sluiten aan op dit onderwerp. Paul legt de procedure uit. Met name het moment van de werving en selectie periode valt ongunstig in verband met de vakanties. Toch is er vanuit alle partijen een wens tempo te maken en het proces deze week te starten. De BAC zal moeten worden samengesteld, zo snel mogelijk delen met Plateau. Hierin wordt een volgende tijdslijn geschetst: Week 19-6: profiel kandidaat vaststellen, Plateau levert aanzet, shortlist van interim kandidaten Week 24-6: Input van team op profiel, BAC samengesteld vanuit team/MR/OC, suggesties voor het profiel naar Plateau Week 2-7: Profiel compleet Week 10-7: voor de zomer advertentie on-line/gepubliceerd. Selectie direct na de zomervakantie, risico is wel dat er weinig kandidaten reageren in verband met vakanties Paul geeft aan dat er mogelijkheden zijn voor een tijdelijke/interim-directeur. De MR geeft aan belang te hechten aan het hebben van een zo full-time mogelijke vervanging. Ook zal aangegeven moeten worden of er alleen intern, extern of beide wordt gekozen. De MR geeft aan hier geen directe voorkeur in te hebben en daarom beide opties te overwegen.</p>	
10	<p>Wat verder ter tafel komt/rondvraag Geen vragen.</p>	
11	<p>Sluiting Corry sluit de vergadering.</p>	

Planning

Vergaderdatum	Notulist	Onderwerpen
Woensdag 11/9		Afscheid Han borrel of etentje
MR1: Woensdag 25/9	Astrid	Voordracht ?
MR2: Dinsdag 12/11	Yanto	
MR3: Woensdag 8/1	Heleen	
MR 4: Maandag 10/2	Lianne	
MR5: Woensdag 25/3	Anja	
MR6: Donderdag 4/6	Natasja	
MR7: Dinsdag 23/6	Paul	

